



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
 РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В МАОУ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5» В 2024-2025 УЧЕБНОМ ГОДУ**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/ соисполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества	В течение года	Администрация школы
2.	Формирование школьного банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	сентябрь 2024 года	Рабочая группа
3.	Формирование школьного банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь 2024 года	Куратор

4	Отбор наставников	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы. наставничества педагога/группы педагогов.	до 30.09.2024	Наставники
5.	Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация курсов повышения квалификации наставников; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников — «установочные сессии» наставников.	В течение 2024-25 года	Куратор
6.	Проведение Заседания рабочей группы	Привлечение педагогических работников к выстраиванию организованной работы в направлении внедрения целевой модели наставничества педагогических работников.	В течение года	Рабочая группа, администрация
7.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	При появлении вновь прибывших педагогов	Куратор
8.	Профессиональный конкурс «Педагог – наставник 2024»	Участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства	с 7.10-11.10.2024	Рабочая группа
9.	Реализация персонализированных программ наставничества	Участие в мониторинге качества реализации целевой модели наставничества педагогических работников (анкетирование);	Декабрь 2024 года	Наставники
10.	Информационная поддержка системы наставничества, создание раздела наставничество на сайте школы.	Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте МАОУ «Средняя школа № 5»	Постоянно	Администратор сайта
11.	Подведение итогов реализации целевой модели наставничества	Анализ проделанной работы, планирование деятельности по направлению реализации программы наставничества на следующий учебный год	Май, июнь 2025 года	Администрация школы