

**Изменения и дополнения № 3
в «Коллективный договор
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»
города Когалыма
на 2022-2025 годы»**

От работодателя:

Директор Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 5» города
Когалыма



Н.И. Заремский
« 05 » _____ 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 5» города
Когалыма



Н.И. Аулкина
« 05 » _____ 2024 г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в управлении по труду
Администрации г. Когалыма
регистрационный №
09 генерале
Цёвва Ю.В. 24 г



1. На основании Дополнительного соглашения № 3 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы от 01.12.2023 года внести в «Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» города Когалыма на 2022-2025 годы» следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 8.1.12 первый абзац изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда системой оплаты труда работников организаций предусматривается увеличение размеров должностных окладов, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к должностям окладам, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»

1.2. В пункте 8.3.2. третий абзац изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10 % от суммы фонда окладов (должностных окладов), с учетом повышения, и компенсационных выплат, на иные выплаты 10 % от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.3. В пункте 8.3.3. изложить в следующей редакции:

«К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, год.

Работникам при наличии обоснованной экономии фонда заработной платы, за счет средств от приносящей доход деятельности по приказу руководителя учреждения согласованному с главным распорядителем бюджетных средств, может производиться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием профсоюзного комитета).

Порядок и условия осуществления указанных выплат определяется в коллективных договорах и положениях об оплате труда в организациях.»

1.4. Пункт 8.3.4. второй абзац изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.»

1.5. Пункт 8.3.5. изложить в следующей редакции:

«К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.»

1.6. Пункт 8.3.6. изложить в следующей редакции:

«К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная выплата молодым специалистам.»

1.7. Пункт 8.4.6. изложить в следующей редакции:

Слова «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует сумме не менее чем одна целая две десятых и не более двух месячных фондов заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой должности, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации» заменить словами «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. В связи с внесением изменений в постановление Администрации города Когалыма от 04.03.2016 № 582 «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Когалыма» постановлением Администрации города Когалыма от 07.02.2027 № 259 «О внесении изменения в постановление администрации города Когалыма от 04.03.2016 № 582» внести следующее изменения:

2.1. Пункт 9.2.2. изложить в следующей редакции:

Раздел 10 «Социальные гарантии, льготы компенсации.» слова «произведения 112050 рублей и базового коэффициента (базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования)» заменить словами «168075 рублей».

3. В связи с внесением изменений в постановление Администрации города Когалыма от 14.12.2023 № 2536 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 № 1755» внести следующее изменение:

3.1. Пункт 8.4.5. изложить в следующей редакции:

Производит ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых трех лет работы по специальности в размере 1000 рублей. Выплата производится в целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров.

4. В связи с решением Думы города Когалыма от 17.04.2024 г. № 385-ГД «О внесении изменений в решение Думы города Когалыма от 23.12.2014 № 495-ГД» внести следующие изменения:

4.1. в раздел 1 «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно» приложения 3 к Соглашению следующие изменения:

4.1.1. в подпункте «г». пункт 1.4., приложения 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом».

4.1.2. Пункт 1.4., приложения 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной работнику (неработающим членам его семьи) организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов) (далее - транспортное агентство), исходя из тарифов транспортной организации, осуществившей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту) или не более фактически произведенных расходов на основании справки о стоимости проезда кратчайшим маршрутом, преобладающим в маршруте следования работника видом транспорта на дату начала осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов):

а) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

б) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

в) воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

г) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

При этом кратчайшим маршрутом следования признается наименьшее расстояние от места жительства работника до места использования отпуска, включая все промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования. Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

- в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск
- населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

Об отсутствии прямого маршрута на дату осуществления проезда от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не представляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются населенные пункты, указанные в абзацах девятом и десятом настоящего пункта.

На период действия режима временного ограничения полетов в российские аэропорты юга и центральной части России, введенного 24.02.2022 Федеральным агентством воздушного транспорта, компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно осуществляется по сложившейся транспортной схеме по фактическим расходам.».

4.1.3. Пункт 1.5.2. приложения 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«слово «путь» в соответствующих числе и падеже заменить словом «маршрут» в соответствующих числе и падеже»

4.1.4. В подпункте 1.10.1 слова «от 01.03.2010 № 4676» заменить словами «от 29.11.2023 № 951», слова «далее - приложение» заменить словами «, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (далее - приложение);

4.2. В раздел 2 «Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом» приложения 3 к Соглашению:

4.2.1. В Пункте 2.1:

«После слова «семьи» дополнить словами «кратчайшим маршрутом», после слова «принадлежностей» дополнить словами «, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортного сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора)», слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом»;

4.2.2. Подпункт «В», приложения 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

4.2.3. Раздел 2.2., изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

4.2.4. Раздел 2.4., изложить в следующей редакции:

«После слова «семьи» дополнить словами «кратчайшим маршрутом», после слова «принадлежностей» дополнить словами «, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортного сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора)», слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом»;

4.2.5. 8 Абзац раздела 2.4. изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

4.2.6. Раздел 2.4.1, изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

4.2.7. Раздел 2.4.2, изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

4.2.8. Подпункт «В», раздел 2.4.2, изложить в следующей редакции:

«слова «груза(багажа)» и слово «груза» заменить словами «багажа(груза)»;

4.2.9. Раздел 2.4.3, изложить в следующей редакции:

«слова «груза(багажа)» и слово «груза» заменить словами «багажа(груза)»;

4.2.10. Раздел 2.4.4, изложить в следующей редакции:

«слова «груза(багажа)» и слово «груза» заменить словами «багажа(груза)»;

4.2.11. Раздел 2.5, изложить в следующей редакции:

«После слова «багажа» дополнить словом «(груза)».

4.2.12. В пункте 2.4:

4.2.12.1. «После слова «семьи» дополнить словами «кратчайшим маршрутом», после слова «принадлежностей» дополнить словами «, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортного сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора)», слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом».

5. В связи с внесением изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 № 2598 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма» от 08.05.2024 № 917 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 № 2598» внести следующие изменения:

5.1. Абзац третий пункта 9.3.2. изложить в следующей редакции:

При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10 % от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10 % от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленного районного коэффициента и

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

6. Данные изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.
7. Все иные положения Соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.
8. Настоящие изменения и дополнения № 3 в Коллективный договор вступают в силу с даты его подписания Сторонами.
9. Изменения и дополнения № 3 являются приложением к Коллективному договору и его неотъемлемой частью.
10. Настоящие изменения и дополнения № 3 в Коллективный договор составлены и подписаны в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.



В деле прошито, пронумеровано и скреплено печатью

4 (Семь) листов

Директор МАOU «Средняя школа № 5»

П.И. Заремский



Председатель первичной профсоюзной организации МАOU «Средняя школа № 5»

Н.И. Алькина

